

このたび、広島大学は途上国の環境的に持続可能な発展を情報科学の活用により促進する融合研究分野(<http://idecdt.hiroshima-u.ac.jp/research-fields/>)において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用する教員1名(教授又は准教授)を国際公募します。

この公募により雇用する准教授ポストは、テニユアトラック期間満了までにテニユア審査に合格することを条件として、准教授としてテニユア(終身在職権)を取得できる他、教授職へのポストアップが可能な新たなポストです。新たな分野を切り開く研究計画提案のもとに、腰を据えて教育研究に専念していただくことを前提としています。

したがって、採用時の審査においては、それまでの教育研究業績の審査に加え、テニユアトラック期間に留まらず10年程度の中長期的な研究計画の内容について審査します。テニユア審査においては、その過程の到達度と将来の展望を加味して総合的に審査します。

広島大学はメンター教員の配置等により教員が自立して研究活動を行うことのできる環境を整備しています。なお、テニユアが付与されなかった場合に、テニユアトラック期間の満了する日の翌日から1年を限度として、特任教員として雇用できる環境も整えています。

広島大学の理念、長期ビジョン、中期目標(<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>)にご賛同いただき、広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については、以下のURL先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



2020年9月17日

関係各位

広島大学大学院先進理工系科学研究科長  
高田 十志和 (公印省略)

教員の公募について (依頼)

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究科では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属 (配属)

広島大学大学院 (大学院先進理工系科学研究科 理工学融合プログラム)

2. 職名・人員

教授又は准教授 1名

※採用時の業績審査により、テニユア教員 (教授)、テニユアトラック教員 (准教授) のいずれかに決定

3. 採用予定年月日

2021年4月1日以降のできるだけ早い時期

4. 任期又は有期雇用契約期間

【テニユアトラック制適用の場合】

テニユアトラック期間：7年

- (1) 広島大学のテニユアトラック制に関する規則に基づき、テニユアトラック期間が満了する6月前までに教授又は准教授でのテニユアを付与するかどうかのテニユア審査を行い、これに合格すればテニユアを付与します。テニユア審査は、中間審査及び最終審査により行います。
- (2) 最終審査の結果、テニユアを付与しなかったときは、テニユアトラック期間の満了をもって退職となります。
- (3) テニユアトラック期間に出生・育児・介護のライフイベントがあった場合には、休業期間に応じテニユアトラック期間を一定期間延長することができます。

5. 専門分野

途上国の環境的に持続可能な発展を情報科学の活用により促進する融合研究分野

<http://idecdt.hiroshima-u.ac.jp/research-fields/>

## 6. 担当科目

- (1) 教養教育科目：環境的に持続可能な発展に関する科目 等
- (2) 学部（専門教育科目）：環境的に持続可能な発展に関する科目 等
- (3) 大学院（博士課程前期）：環境的に持続可能な発展に関する科目 等
- (4) 大学院（博士課程後期）：環境的に持続可能な発展に関する科目 等

\*この他、教養教育科目や他の学部・大学院の専門教育科目、全学事業も担当することがあります。

## 7. 応募資格

次の要件をすべて満たす者

- (1) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有すること。  
（着任時までの取得見込みも含む。）
- (2) 専門分野における十分な研究業績があること。
- (3) 英語で教育・研究指導ができること。

## 8. 応募書類

- (1) 履歴書 (Form 1)
- (2) 業績リスト (Form 2)
- (3) 最近 10 年間の科学研究費補助金・各種競争的外部資金の代表者としての取得状況 (Form 3)
- (4) 現在までの研究の内容と成果 (Form 4)
- (5) 今後の研究計画 (Form 5)
- (6) 教育に対する抱負 (Form 6)
- (7) 主要原著学術論文の別刷 5 編

上記の様式は以下の URL からダウンロードしていただけます。

<http://idecdt.hiroshima-u.ac.jp/research-fields/>

## 9. 応募期限

2020 年 11 月 30 日 17:00（日本標準時）（必着）

## 10. 応募書類送付先（電子メールによる送付）

広島大学大学院（大学院先進理工系科学研究科 理工学融合プログラム（開発科学分野））  
教授 張 峻屹 (zjy(at)Hiroshima-u.ac.jp)

## 11. 選考方法

- (1) 書類選考の上、英語による面接と英語による模擬授業を行います。原則、オンラインによる面接を実施する予定ですが、必要に応じて、本学に来ていただくこともあり得ます。その際の面接の旅費は、応募者の負担となります。
- (2) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績（研究業績、教育業績、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

## 12. 勤務形態

- (1) 勤務時間 8:30～17:00（月～金）、休憩時間 12:00～12:45  
専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は、1日7時間45分、1週間38時間45分働いたものとみなされます。
- (2) 勤務日は、原則として月曜日から金曜日（祝日を除く。）です。

(3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

13. 給与等

- (1) 採用となった方には、年俸制（2020年4月施行の新制度）が適用されます。
- (2) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

14. 評価

本学の教員には、採用以降の業務実績について個人評価を行い、その結果を点数化し、処遇へ反映します。

15. 募集者名

国立大学法人広島大学

16. その他

- (1) 試用期間：あり（6月間）
- (2) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて廃棄いたします。
- (3) 広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し、学部、研究科、研究院、病院などの教育研究組織に配属されます。教員は配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになりますが、教養教育科目や他の教育研究組織の教育・研究、全学事業を担当することもあります。
- (4) 広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し、最低基準を満たした方を選考対象といたします。本公募で適用する採用最低基準は以下のURLに掲載しています。  
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/senshin>
- (5) 広島大学では本人事以外にも本学の求人情報（研究職、事務職等）を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。  
求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>

17. 問い合わせ先

広島大学学術院（大学院先進理工系科学研究科 理工学融合プログラム（開発科学分野））

教授 張 峻屹

TEL:082-424-6919; FAX:082-424-6919

E-mail: zjy(at)hiroshima-u.ac.jp